

# Vorwort

Die aktuellen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt, welche Arbeitgeber verstärkt vor die Herausforderung stellen, qualifizierte Fachkräfte zu finden und auch langfristig an das Unternehmen zu binden, verlangen zunehmend auch attraktivere Vergütungs-Modelle.

Das Thema Mitarbeiterbeteiligung betrifft somit nicht mehr nur große Unternehmen, sondern immer mehr auch Klein- und Mittelbetriebe sowie insbesondere auch Start-ups. Gerade für Letztgenannte wurde nunmehr mit der Flexiblen Kapitalgesellschaft („FlexKapG“ oder „FlexCo“) und der damit einhergehenden Start-up Mitarbeiterbeteiligung eine Möglichkeit geschaffen, innovativen Gründern eine international wettbewerbsfähige Option zur Arbeitgeber-Attraktivierung zu bieten.

An diese sowie auch an bereits etablierte österreichische Unternehmen richtet sich der vorliegende Leitfaden, der einen praktischen Zugang zu den rechtlichen Rahmenbedingungen der Mitarbeiterbeteiligung darstellt. Der Schwerpunkt liegt dabei auf dem Steuerrecht.

Der Leitfaden zeigt die verschiedenen Modelle der Mitarbeiterbeteiligung auf und stellt die Rahmenbedingungen dar. Er ist so konzipiert, dass jene Themen, die für den Leser von Interesse sind, isoliert gelesen werden können, sodass er sich als Nachschlagewerk besonders eignet und Unternehmen eine übersichtliche Darstellung als Entscheidungsgrundlage für ein eigenes Mitarbeiterbeteiligungs-Modell bietet.

Graz, im Juni 2024

Die Autoren